



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА «МАГАРАМКЕНТСКИЙ РАЙОН»**

368780 с. Магарамкент, ул. Пролетарская тел. (87235) 2-59-22, факс (87235) 2-59-60

«01» февраля 2023 г.

№ 00-95

Руководителям образовательных организаций

**О заполнении чек – листов по организации
наставничества в образовательных организациях Магарамкентского района**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан № 05-02-1-233/22 от 14.03.2022 г. «О внедрении целевой модели наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам» и приказом Управления образования Магарамкентского района №193 от 7. 10. 2022 г. **направить заполненные чек – листы в формате WORD на эл. адрес: Indira.gadzhieva.85@mail.ru до 03 февраля 2023 года согласно приложению.**

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

**Начальник Управления образования
администрации МР
«Магарамкентский район»**

У.М. Абейдуллаев

Исп. И. Г. Гаджиева
Тел. 8 928 567 88 23

Утверждаю:
Директор:

ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ЧЕК-ЛИСТ

Район, наименование образовательной организации _____

Фамилия, имя, отчество директора _____

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности _____

телефон _____

адрес электронной почты _____

№	ЭТАП/РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Подготовительный	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации		Указать дату принятия Положения и электронную ссылку на данный документ
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации		Указать дату издания приказа и электронную ссылку на данный документ
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»		Указать электронную ссылку на сайте ОО
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа		
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым		
		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации		Указать дату издания приказа и электронную ссылку на данный документ
		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)		Указать дату принятия дорожной карты и электронную ссылку на данный документ

2.	Диагностический	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.		Указать количество педагогов
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога) Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.) Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)		Перечислить механизмы стимулирования
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации: - Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов - Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества - Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп		Указать форму отслеживания
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благотворной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников	Июль 2023 (до 10.07)	Указать формы и способы стимулирования, количество поощренных наставников